

CAO Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT)

Belangrijke wijziging per 1 oktober 2022

Werkgevers en vakbonden hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over de CAO Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg. In de cao is de volgende passage opgenomen over de herverzekering van het derde WW-jaar en de WIA-hiaat verzekering:

Cao-partijen vinden het belangrijk dat medewerkers die arbeidsongeschikt worden als gevolg van onder andere long-Covid, niet geconfronteerd worden met een inkomensachteruitgang en onderzoeken daarom hoe deze gevolgen op te vangen middels een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering. Dit zal worden gecombineerd met een herverzekering van het derde WW-jaar.

Waarom worden deze dekkingen verplicht?

Tijdens de COVID-pandemie is duidelijk geworden dat zorgmedewerkers niet alleen gezondheidsrisico's lopen maar ook een behoorlijk inkomensrisico. In de nieuwe cao zijn maatregelen genomen om dit inkomensrisico te beperken.

Waar moet de dekking aan voldoen?

Er is sprake van een verplichte deelname, waarbij de werkgever de premie inhoudt op het brutosalaris van de werknemer. Het gaat om een verzekering die bestaat uit drie verplichte dekkingen en één facultatieve:

Verplichte dekking:

1. WGA-hiaatverzekering als aanvulling op de uitkering vanuit het UWV en het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).
2. Een verplichte dekking op de WGA-hiaatverzekering voor medewerkers die al ziek zijn voor 1 oktober 2022 (inloop).
3. Een verplichte aanvulling op de WW- en WGA-uitkering conform de huidige PAWW-regeling (3e WW-jaar).

Facultatief:

1. Een facultatieve dekking voor medewerkers die door UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard.

De verplichting gaat in per 1 oktober 2022.

Hoe kan de organisatie aan deze dekking voldoen?

Voor de aanvullende WW- en WGA-hiaatdekking wordt een nieuwe verzekering (mantelverzekering) ontwikkeld. De sociale partners hebben hiervoor uitgangspunten geformuleerd en een tender uitgeschreven onder verzekeraars. De verwachting is dat zowel de inhoud als ook de geselecteerde aanbieder op 1 september bekend worden gemaakt. Deelname aan de mantelverzekering is verplicht en gaat in op 1 oktober. Uiteraard informeren wij u zodra er meer bekend is.

Hoe kan VLC & Partners u ondersteunen?

Bij de invoering is goede communicatie van belang, wij ondersteunen hierin. Wij informeren de werknemers op een eenvoudige manier over de wijzigingen. Daarnaast onderzoeken wij of de organisatie voldoet aan de verplichtingen en brengen alle bestaande regelingen in kaart. Tot slot helpen wij ook bij de implementatie. VLC & Partners treedt op als adviseur en helpt u bij het beheer.

Heeft u vragen of wilt u advies? Neem dan contact op met uw adviseur of met een van onze specialisten op dit gebied.